Relatório de Atividades

2016

ADID
Associação para o
Desenvolvimento Integral do Down

Palavra do Presidente

Sustentabilidade. Essa foi a palavra-chave para a ADID durante o ano de 2016, um ano em que nosso país viu-se afetado por uma das mais profundas crises de sua história recente.

O desafio de manter as conquistas de tantos anos de trabalho, resultado do esforço das famílias empenhadas em oferecer aos seus filhos as oportunidades educacionais necessárias à conquista da autonomia e da tão sonhada inclusão sócio econômica exigiu um trabalho integrado entre os gestores voluntários e os nossos profissionais, que desde o início do ano foi marcado pela definição das principais diretrizes a serem seguidas:

Manter sua estabilidade administrativo-financeira e suas contas em ordem.

Desenvolver os programas assistenciais realizados com apoio do FUMCAD.

Iniciar uma nova programação para prevenção do envelhecimento.

Implantar um modelo de avaliação de competências, visando o aperfeiçoamento dos nossos profissionais.

Oferecer oportunidades de treinamento e desenvolvimento.

Promover a integração das equipes, criando sinergias entre as áreas Pedagógica, Empregabilidade e Assistencial .

Fortaleceu-se nesse ano o caráter assistencial da ADID, promovendo a inclusão de jovens carentes através da concessão de bolsas e da utilização dos benefícios obtidos junto ao FUMCAD, com a implantação do Projeto “Capacitando Jovens com Síndrome de Down”, que permitiu o acesso de 30 atendidos à educação diferenciada e alimentação balanceada, oferecidas gratuitamente.

Da mesma forma, as famílias desses jovens tiveram um atendimento permanente, através de reuniões periódicas de orientação tanto psicológica quanto social e de sua participação em todas as atividades desenvolvidas ao longo do ano.

Realizamos palestras com profissionais especializados visando gerar mais conhecimentos a respeito do envelhecimento precoce das pessoas com síndrome de Down, um tema que vem sendo cada vez mais demandado pelos familiares, uma vez que a análise demográfica dessa população demonstra que a longevidade é, também para a síndrome de Down, uma realidade e exige uma atenção especial para os adultos com idade superior a 30 anos. Como resultado dessas discussões, será gerada uma nova grade curricular para atender tal necessidade.

As atividades extracurriculares de teatro, dança, música, bateria, capoeira e malabares, que são tão valorizadas pelos nossos atendidos e possibilitam um extraordinário desenvolvimento de suas habilidades, em especial a comunicação e os movimentos físicos, foram mantidos e incentivados.

Não podemos, também, deixar de destacar o belíssimo trabalho de Emprego Apoiado que vem sendo desenvolvido com tanto entusiasmo pelos nossos profissionais, fazendo com que muitas empresas se tornem nossas parceiras e abram espaços para a inclusão dos nossos alunos em atividades produtivas, contribuindo para o crescimento do jovem Down como indivíduo e para a elevação de sua auto estima, tanto pelo aprendizado como pela efetiva contribuição com o orçamento familiar.

É indiscutível, porém, que a prática de tantas atividades exige um espaço adequado e nesse sentido não podemos deixar de registrar nosso agradecimento, uma vez mais, ao apoio da Fundação D. Paulina de Souza Queiroz, pela cessão e manutenção de nossa sede. Aliás, tivemos o privilégio de contar com a celebração dos 80 anos de sua fundação em cerimônia realizada no dia 08 de novembro em nossa sede.

Este relatório contém os principais registros de nossas atividades, fartamente ilustrados com fotos que demonstram o carinho e a atenção que a ADID oferece aos seus jovens, bem como a alegria com que eles desenvolvem as muitas atividades que lhes são proporcionadas, encaminhando-os para a autonomia e a inclusão.

Nosso muito obrigado, em nome da Diretoria, à toda equipe ADID pela dedicação, aos pais, aos voluntários, às empresas parceiras e a todos que, de alguma maneira colaboraram para que esse trabalho pudesse ser levado adiante.

Um grande abraço a todos.

Bento Aparicio Zanzini
Diretor Presidente

Índice

Dados da Instituição

ADID – Associação para o Desenvolvimento Integral do Down
Endereço: Av. Vereador José Diniz, 2.436 – CEP: 04604-004 – Brooklin – SP.
CNPJ: 62.020.102/0001-26
Horário de Funcionamento: de segunda a sexta-feira das 8h00 às 17h00.
Tipo de Serviço: Educacional e Socioassistencial
Histórico Sobre a Criação da Entidade

A ADID, Associação para o Desenvolvimento Integral do Down, foi fundada em 05/12/1989 por um grupo de pais de pessoas com síndrome de Down (SD), visando oferecer o melhor padrão possível de educação e profissionalização, buscando novas metodologias, de modo a proporcionar um efetivo desenvolvimento bio-psíco-social para essas pessoas. Em 1990 inaugura-se o CADI – Centro de Atendimento e Desenvolvimento Integral, ligado a ADID, voltado à Educação Profissional, tendo por meta a inclusão no mercado de trabalho, na época, instalado à Rua Bento de Andrade, 289 - Jardim Paulista.

Atualmente a ADID está situada à Av. Vereador José Diniz, 2436 – Brooklin, ocupando imóvel pertencente à Fundação Dona Paulina de Souza Queiroz, em regime de comodato.

Até o final da década de 90, a inserção das pessoas com síndrome de Down no mercado de trabalho era tímida e destinava-se a área do comércio. A ADID, atenta a essas mudanças de visão e de atuação do mercado de trabalho, pode atender os processos produtivos de grandes corporações com representação transnacional, não apenas incluindo seus usuários, mas também dando suporte técnico a essas empresas, treinando seus profissionais para conviverem com a diversidade.

A ADID é uma associação sem fins lucrativos, que tem por finalidade desenvolver projetos capazes de promover e integrar no contexto social pessoas com síndrome de Down. Visa ainda, a pesquisa, aplicação, suporte científico e divulgação de metodologias educacionais, incluindo apoio aos pais e familiares de pessoas com síndrome de Down, bem como, profissionais interessados no assunto. Gradualmente a ADID foi abrindo espaço para crianças a partir dos seis anos de idade, com ensino adaptado. Ampliou as atividades pedagógicas para jovens e adultos e atualmente oferece suporte educacional a alunos com síndrome de Down matriculados no ensino comum - Ensino Fundamental I e II e cursos inclusivos de Qualificação Profissional. Oferece, ainda, Orientação Profissional especializada para as pessoas com SD que já estejam incluídas no mercado de trabalho e Consultoria para a implantação de programas de inclusão de pessoas com SD no meio corporativo.

Por ter como foco a inclusão da pessoa com síndrome Down, vem incentivando as famílias nesse sentido, disponibilizando aos que trabalham numa perspectiva inclusiva, a bagagem acumulada na área da síndrome de Down.

A ADID, em 2012, regulamentou as atividades pedagógicas com a criação da Escola de Ensino Fundamental Professor Antônio Francisco de Carvalho Filho.

Na área da Assistência Social, presta serviços de atendimentos e assessoramento a seus beneficiários diretos e comunidade local conforme requisitos da resolução CNAS nº 109/09, tipificação nacional de serviços socioassistenciais previsto no Art. 1º, II, d, mantendo sistematicamente o Programa Socioassistencial de Inclusão Cidadã da Pessoa com Deficiência Intelectual e Família, pelo que estimula, desenvolve habilidades, fomenta aptidões de cidadania bem como, busca sempre o desenvolvimento social destas pessoas, com a consequente integração na sociedade e no mercado formal de trabalho, conforme critérios contidos no art. 6º da Resolução 14/2014/ CNAS.

Mantém parceria com a Secretaria Municipal de Direitos Humanos e Cidadania, e através desta já desenvolveu importantes projetos sociais como: Formação Pessoal e Social de Pessoas com síndrome de Down, Apoio Educacional para Pessoas com Deficiência Intelectual, Capacitação

Profissional para Pessoas com Deficiência Intelectual, e atualmente, aplica o Projeto Capacitando Jovens com síndrome de Down a Desenvolverem suas Competências.

Finalidades Estatutárias

São objetivos precípuos da ADID, sem discriminação de qualquer natureza, promover o desenvolvimento integral da pessoa com Deficiência Intelectual, em especial a "síndrome de Down" visando assegurar a esses indivíduos uma vida adulta independente e integrada. Para tanto, adota os seguintes objetivos prioritários:

a) Organizar e manter a Escola de Ensino Fundamental Profº. Antonio Francisco de Carvalho Filho, destinada a promover com prioridade "Educação Especializada" de pessoas com deficiência intelectual, em especial a síndrome de Down;
b) Organizar um programa e prestar serviços e/ou ações socioassistenciais, de forma gratuita, continuada e planejada para crianças, jovens, adolescentes e para quem deles necessitar, sem discriminação, observada a Lei nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993.
c) Atuar junto às famílias, em situação de vulnerabilidade social, oferecendo orientação com relação a atitudes e atos, visando o pleno desenvolvimento da pessoa com deficiência intelectual, em especial a síndrome de Down, no convívio familiar e social;
d) Atuar junto à comunidade através da promoção de cursos, palestras, eventos e encaminhamentos, com o objetivo de gerar conscientização, compromissos e ações direcionadas à estruturação da sociedade diversificada;
e) Promoção de cursos, seminários, congressos, conferências e palestras de informações técnico-científicas e pedagógicas, divulgando os resultados obtidos;
f) Propiciar meios a pesquisadores com interesse no estudo das pessoas com deficiência intelectual, em especial a síndrome de Down, para obtenção de títulos acadêmicos;
g) Fornecimento de subsídios ao Setor Público e ao Setor Privado para implantação de políticas que garantam os direitos da pessoa com deficiência intelectual, em especial a síndrome de Down.
h) Colaboração em campanhas de orientação da população na área de sua atuação;
i) Publicação de boletim, jornal ou revista periódica e de obras de caráter científico relacionadas com as pessoas com deficiência intelectual, em especial a síndrome de Down;
j) Manutenção de intercâmbio com pessoas e entidades congêneres no País e no exterior;
k) Integração com instituições, organismos e serviços que cuidam da educação especial e da pessoa com deficiência;
l) Organização e manutenção de uma oficina, biblioteca ou centro cultural autônomo, que funcionará como núcleo de produção e promoção de iniciativas de interesse das pessoas com deficiência intelectual, em especial a síndrome de Down, ou que tenha a sua participação especialmente nos campos das atividades teatral, musical, videográfica, plástica, editorial, fotográfica e cinematográfica;
m) Organizar e manter um programa de empregabilidade com orientação vocacional, laboratórios de profissões e educação para o trabalho, assim como oferecer o apoio, suporte técnico e capacitação a seus parceiros nesse programa.

Nossa Missão

Estimular o desenvolvimento biopsicossocial de pessoas com deficiência intelectual, em particular com a síndrome de Down, através da educação, integração, socialização e profissionalização, bem como conscientizar a família e a sociedade do potencial dessas pessoas.

Nossa Visão

Ser referência no desenvolvimento de pessoas com deficiência intelectual, em particular com a síndrome de Down, buscando o aprimoramento permanente das metodologias utilizadas.

Registros e Certificações

MUNICIPAL
COMAS - Conselho Municipal de Assistencia Social - 1112/13 - Em Processo de Renovação
Utilidade Publica Municipal - 1661/2014 - 02/06/2017
CMDCA- Conselho Municipal dos Direitos da Criança e Adolecente - 807/98-27/03/2017
CENTS - Cadastro Municipal Único das Entidades Parceiras do Tercero Setor – 2727 - 10/09/2016

ESTADUAL
CRCE- Certificado de Regularidade Cadastral de Entidades - 1417/2013 - 04/02/2017
Utilidade Publica Estadual - 1217/2015 - 26/05/2016

FEDERAL
Cerificado CEBAS- portaria 284, de 01/09/2010
Atestado de Registro CNAS – 44006.001642/2000-33

Nome e qualificação dos Dirigentes e Profissionais

Diretoria Executiva

Bento Aparício Zanzini – Diretor Presidente
Messias do Carmo Ladeia – Diretor Vice-presidente
Antônio Aparecido de Paula – Diretor Administrativo/Financeiro
Julcimar Pereira de Oliveira – Diretor de Relações Públicas

Conselheiros Administrativos

Eli Nogueira de Almeida de Oliveira – Presidente
Maria Cecília De Bianchi Carvalho – Conselheira
Claudio Campanha – Conselheiro
Sueli Gago Ares - Conselheira
Ricardo Miranda – Conselheiro
Zilda Trigo Oliveira - Suplente
Elizio Ferreira Borges – Suplente

Conselheiros Fiscais

Reizo Tanaka – Presidente
Doracy Lourenço da Silva – Conselheira
Eliete Pena – Conselheira
Silas Manoel dos Santos - Suplente

Equipe Técnica

Alda Lúcia Pacheco Vaz – Diretora Educacional
Vera Lúcia Ribeiro Biarari - Coordenadora Pedagógica
Angela Maize Silva Alves – Coordenadora de Empregabilidade
Maria de Fátima Rebouças da Silva – Assistente Social
Gabriely Reynaldi Massuia – Psicóloga

Equipe Administrativa

Genivaldo Oliveira Sandes - Gerente Administrativo Financeiro
Erminda Conceição Ramos de Souza - Secretária
Thiago Fernandes Mateus - Assistente Administrativo
Mônica Batista de Araújo - Auxiliar Administrativo
Adevaldo Cabral de Queiroz - Porteiro
Mirinalva do Nascimento Santos - Auxiliar de Serviços Gerais
Cleonice Alves Dourado - Auxiliar de Serviços Gerais
Gerusa da Costa Araujo – Auxiliar de serviços Gerais
Marleide Pereira da Costa Masson – Auxiliar de Serviços Gerais

Profissionais Especializados

Andressa Ramos Becker – Fonoaudióloga
Cristiana Gonçalves da Silva – Professora Polivalente
Daniel de Avelar – Professor de Educação Física
Denise Brandão Barletta – Orientadora de Trabalho
Elizete Sinésia Leal Pereira - Professora Polivalente
Fernanda Giacomini Occhiuto Toniate – Professora Polivalente
Fernanda Martinez Schizato – Psicóloga/Orientadora Vocacional
Flora Bitancourt Sapienza – Professora de Dança

Gisele Maria Machado - Professora
Gláucia Libertini – Professora de Teatro
Leonardo Cortez – Diretor de Teatro
Lígia Tunes Ribas - Fonoaudióloga
Maria Olivia Rodrigues dos Santos Barcellos – Professora de Informática
Neuza Zaidan Medeiros – Professora de Piano
Paulo Sérgio Júlio Miranda – Professor de Cartonagem
Paul Lafontaine – Professor de Bateria
Renata Zani de Oliveira Franco - Orientadora de Trabalho
Rosane Delphino Chiarantano – Professora de Artes
Rose Dantas Nunes Sandes - Professora Polivalente
Sandra Martin Andrade – Professora
Vanessa Cristina Zaize - Professora Polivalente

Estagiários

Andreia de Abreu Ghirardello
Ana Paula Ribeiro dos Santos
Deise Josiane Timoteo
Isadora Farias de Melo
Maria Marlucia Silva Vieira
Michele Freitas da Cruz
Marisa Aparecida Pereira Silva
Monica da Silva Lima
Naiçara Ferreira de Castro
Rayrana Lima de Oliveira
Regiane Matos da Silva
Vanessa Santos Barros
Yank Santos Almeida

Voluntários – Verificar com a Fátima

Gabriela Leal Pereira (Pedagogia)
Hélio Aloisi Junior (Nota Fiscal Paulista)
Natália de Souza M. Reis (Empregabilidade)
Sophia Civita (Pedagogia)
Marcos Emanuel Cassiano da Silva (Cartonagem)

Parceiros

CÂMARA MUNICIPAL DE SÃO PAULO
Desenvolvimento Social
DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DE SÃO PAULO
FUMCAD
Fundação Dona Paulina de Souza Queiroz
BANCO VOLKSWAGEN
GRUPO SEGURADOR
BANCO DO BRASIL Seguros
MAPFRE SEGUROS
serasa experian
Kidzania
GRUPO GAIA
EZUTE
atech
GRUPO EMBRAER
GRSA
RaiaDrogasil
SÃO PAULO
PACHECO
PagueMenos
LUPO
CINEMARK
É MAIS QUE CINEMA. É CINEMARK.
sentidos
NOVARTIS
natura
TENNECO
PARRESH
Samtronic Infusion Systems
Senac
POMBO LEDIBERG
TERRAÇO ITALIA
COMOLATTI
alana
CALDEX
Restaurante Luar de Madri
UNIÍTALO
UNINOVE Universidade Nove de Julho
UNIP UNIVERSIDADE PAULISTA
dept cult!
NEEDS
CENTRO VETERINÁRIO LOS ANDES
LA REGGIANA
Ciranda Cultural
MOVIMENT ARTE
Suprema moda masculina
FOCUS
ECOERA
SENAI
SESI

Infraestrutura

Relação de espaço e equipamentos existentes na Associação para o Desenvolvimento Integral do Down – ADID.

Prédio Principal

1. Sala de Reunião mobiliada
2. Sala do Financeiro mobiliada
3. Sala do Administrativo mobiliada
4. Recepção mobiliada
5. Sala do Serviço Social mobiliada
6. Sala de multiuso equipada
7. Sala de oficina de tear
8. Laboratório de Informática equipado para oito pessoas
9. Sala da Diretoria Educacional mobiliada
10. Sala de Orientação de Empregabilidade mobiliada
11. 02 Banheiros (feminino e masculino) e chuveiro no andar superior
12. 02 Banheiros (feminino e masculino) no andar inferior
13. Cozinha Equipada
14. Refeitório equipado
15. Área de Serviço equipada, com 2 banheiros

Anexo Laranja

1. Sala para Professores/ Sala de Leitura mobiliada e equipada
2. Sala de Psicologia e Coordenação Pedagógica
3. Banheiro feminino e masculino
4. Três salas de aula

Anexo Azul

1. 01 Sala de aula multimídia com banheiro
2. Banheiro individual
3. Sala de Artes equipada e com banheiro
4. 01 Sala de aula
5. 01 Quadra Coberta

Auditório

1. Capacidade: 60 lugares com acessibilidade
2. Data Show
3. Tela
4. 03 Microfones sem fio
5. 06 Microfones com fio
6. 01 Microfone de rosto
7. 01 Microfone de lapela
8. DVD
9. Mesa de Som
10. 2 Ar Condicionado
11. Palco com mesa
12. Banheiro feminino e masculino com acessibilidade
13. Copa para apoio do auditório, com fogão, geladeira e pia

Áudio Visual Disponível

1. 03 Máquinas fotográficas digitais
2. 02 Máquinas de filmar
3. 03 Retroprojetores
4. 30 computadores
5. 01 lousas digital

Origens dos Recursos

- Convênios com a Prefeitura Municipal de São Paulo
- Parceria com Institutos e Fundações
- Contribuições Pessoas Físicas
- Contribuições Pessoas Jurídicas

Operacionais

- Aplicações Financeiras
- Prestação de Serviços

Eventos:

- Bazar ADID
- Chá Beneficente
- Festa Junina
- Campanha Colabore com um Down
- Campanha Nota Fiscal Paulista
- Doações Diversas

Abrangência Territorial

A localização está entre os bairros de Santo Amaro/Brooklin, pertencente a Subprefeitura de Santo Amaro, composto por uma população diversificada, caracterizada pelo contraste social apresentado pela sua população, ou seja, os grandes e luxuosos edifícios escondem uma triste realidade vivida pelas comunidades carentes que habitam as áreas de favelas que ficam no entorno desta região. Recebemos também, um número relevante de pessoas que residem em outros bairros distritais, que nos procuram por falta de serviços que atendam sua necessidade no local que residem

Caracterização do público atendido

Crianças, jovens e adultos com deficiência intelectual, preferencialmente a síndrome de Down, a partir dos seis anos de idade, sem limite final.
Familiares e cuidadores
Profissionais atuantes na área
Pesquisadores científicos
Comunidade local
Instituições congêneres
Empresas parceiras

Capacidade de Atendimento

110 pessoas com atendimentos diretos diariamente.
Número de Atendidos em 2016:
Foram atendidas diretamente 108 pessoas, com seus respectivos familiares.

Programa Educacional

O programa tem como princípio favorecer o maior nível possível de autonomia e independência, para que a pessoa com síndrome de Down ou deficiência intelectual possa fazer escolhas de ordem pessoal e profissional, atuando de forma plena na sociedade.
As ações são complementadas com orientação educacional às famílias e/ou responsáveis, contando com o apoio das áreas de Psicologia e Serviço Social.

Nosso Referencial

Os quatro pilares da Educação:

- Aprender a conhecer
- Aprender a fazer
- Aprender a relacionar-se
- Aprender a ser

Composição do programa

- Ensino Fundamental – Primeiro Ciclo – com atendimento especializado
- Apoio Educacional – para alunos inseridos em escolas comuns
- Preparação para o Trabalho

Obs: Aqueles que por diferentes razões não conseguem ser inseridos no processo escolar, participam do Programa de Formação Pessoal e Social, com metodologia adaptada à sua faixa etária.

Ensino Fundamental

Escola de Ensino Fundamental Professor Antônio Francisco de Carvalho Filho
A Escola, criada em 2012, atende alunos desde a fase inicial do processo de escolarização até o quinto ano. Recebe, portanto, crianças a partir de seis (06) anos de idade.

Objetivo

Favorecer a aquisição contextualizada do conhecimento, com ênfase nos recursos de comunicação e interação social.

Alfabetização

Uso de material concreto

Datas Comemorativas - Olimpíada do Índio

Apoio Educacional

Oferecido a alunos inseridos em escolas comuns de Educação Básica e de cursos de Qualificação Profissional. Ocorre no contraturno das aulas, com horário flexível e currículo adaptado às necessidades do atendido.

Objetivo

Contribuir com a aprendizagem e a interação social.

Prata em Panificação! Olimpíada do Conhecimento 2016

Jaqueline Rocha Lima - Representante de São Paulo

Pelo terceiro ano consecutivo, um dos nossos alunos foi convidado a participar da Olimpíada do Conhecimento, evento bienal promovido pelo Senai, nosso parceiro desde 2012, e Institutos Federais de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (IF). Trata-se da maior competição de educação profissional das Américas.
Em 2016, Jaqueline representou o Estado de São Paulo, em Panificação, conquistando o segundo lugar, medalha de prata.
Durante o período de treinamento, Jaqueline contou com o Apoio Educacional das nossas profissionais Vera, Coordenadora Pedagógica, e Gabrielly, Psicóloga.

Nossos agradecimentos à Ivone e Beth, profissionais do Senai!
A ADID, representada pela equipe pedagógica, entrega à Jaqueline o certificado de participação e mérito na Olimpíada do Conhecimento/2016.

Evento Educacional 2016 – "Eu faço pArte"

(Conclusão do Projeto Comunicação, iniciado em 2015)

A cada ano desenvolvemos um projeto pedagógico como uma das estratégias de aprendizagem, tendo como referência um tema gerador.
Em 2016 demos continuidade ao Projeto Comunicação. Exploramos, inicialmente gestos, expressões corporais e expressões faciais. Ampliamos para a comunicação por meio de sons, melodias, desenhos, sinais luminosos, símbolos e recursos tecnológicos. Destacamos o comportamento social em situações formais e informais.
As ações do projeto culminaram no evento educacional "Eu faço pArte".

Objetivo do projeto, em 2016

Ampliar o domínio da linguagem verbal e escrita, reconhecendo e diferenciando a linguagem formal da linguagem informal.

Situação Formal

Situação Informal

Na sequência, mostra cultural das oficinas extracurriculares.

Bateria

Capoeira

Dança

Teatro – integrantes do projeto Capacitando Jovens a Desenvolverem suas Competências

Preparação para o Trabalho

A partir de quinze anos de idade, considerando-se o nível de maturidade do atendido, são inseridas, simultaneamente a outros programas, atividades de preparação para o trabalho. O jovem (ou adulto) percorre, de forma evolutiva, etapas de aquisições, que vão desde a compreensão efetiva do que seja assumir a responsabilidade pela execução de tarefas a partir de uma contratação, à postura ética exigida no ambiente profissional. O programa conta Orientação Vocacional, desenvolvimento de habilidades pessoais e habilidades específicas ao mundo do trabalho. Uma das estratégias utilizadas, nesse período, é a participação em oficinas de aprendizagem, como a Cartonagem, por exemplo.

Oficina de Cartonagem – Confecção de agendas, cadernos, bloquinhos de anotações e outros. Além da aprendizagem técnica específica, são trabalhados aspectos de postura pessoal, como responsabilidade, comprometimento, trabalho em equipe e respeito à hierarquia.

Técnica de marmorização, para confecção de capas de cadernos, bloquinhos de anotações, risque-rabisque e outros.

Desenvolvimento de Habilidades Pessoais e Sociais – as aulas são complementadas com visitas ao comércio local, para melhor compreensão de como a sociedade se organiza, observação de profissionais e realização de compras planejadas, de acordo com o limite do orçamento.

Projeto Real - aprendizagem prática - planejamento e compras nas lojas do entorno.

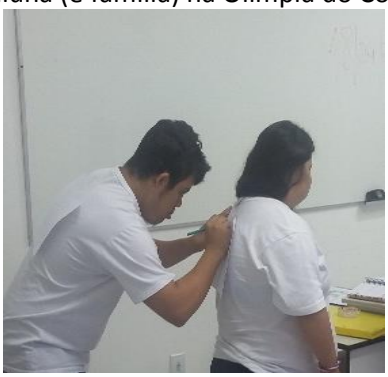
Comunicação - aprendizagem funcional da leitura e escrita.

Psicologia – trabalho direcionado aos atendidos, alunos e familiares. Com os alunos/atendidos foram realizados encontros semanais, em grupo, atendimentos individualizados e encaminhamentos para terapia, em alguns casos. Os temas foram trabalhados por meio de dinâmicas, reflexões e solução de dilemas.

Com as famílias, foram realizados Grupos de Pais, na frequência de um encontro por mês, com o objetivo de acolhimento e abordagem de temas que pudessem contribuir com o desenvolvimento da autonomia e amadurecimento dos filhos.

Foram realizados:

- Atendimento a Alunos/Atendidos, de forma individual: 80
- Atendimento a Pais: 20
- Encontro com Professores: 01
- Palestra para Pais: 01
- Palestra para Alunos: 01
- Reunião com Direção Educacional: 20
- Reunião Pedagógica: 30
- Reunião com Terapeutas dos alunos/atendidos:15
- Processo Seletivo: 08
- Atendimento em Grupo (alunos/atendidos): 100
- Triagem: 60
- Parceria com Faculdades: 02 (Faculdade: São Camilo/ FMU)
- Acompanhamento de aluna (e família) na Olímpia do Conhecimento - SENAI: 28



Dinâmica de Grupo

Fonoaudiologia – aplicou oficinas de linguagem, para todos os grupos, enquanto suporte às atividades pedagógicas.

Oficina de Linguagem

Atividades Complementares da área de Pedagogia

Atendimento à pesquisa e à profissionais de áreas afins

Atendemos, em 2016, profissionais e estudantes de Pedagogia, Educação Física, Psicologia, Artes, Terapia Ocupacional, Fisioterapia, Fonoaudiologia, Enfermagem, Marketing, Publicidade e Propaganda, em busca de aprimoramento profissional, alunos e coordenadores do ensino médio, cursos de graduação e pós-graduação. Todos os atendimentos foram realizados de forma totalmente gratuita.
Total de atendimentos: 120 pessoas.

Alunos do Colégio Dante Alighieri. Após visita acadêmica, mobilizaram os amigos quanto à arrecadação de prendas para nossa festa junina - maio/2016.

Triagens

Foram realizadas cinquenta e três (53) triagens, em conjunto com as áreas de Psicologia Serviço Social das quais cinco (5) candidatos foram matriculados em nossos programas.

Reuniões de Pais

Trabalho complementar à intervenção com o aluno.

Objetivo

Oferecer acolhimento e estabelecer parceria em relação às atividades educacionais, sempre com foco em questões de saúde, amadurecimento e autonomia dos nossos atendidos.
Foram realizadas 4 (quatro) reuniões de pais em grupo e 48 reuniões individuais.

Atualização Profissional

"6ª Simpósio Internacional da Síndrome de Down" - um grupo de 10 (dez) profissionais participaram do simpósio.
"Apraxia da fala na infância" – curso referente à área de fonoaudiologia – 3 (três) profissionais participaram do curso.

PROGRAMA SÓCIOASSISTENCIAL DA INCLUSÃO CIDADÃ DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA INTELECTUAL E FAMÍLIA

Conforme a resolução nº 109 de 11 de novembro de 209, a tipificação Nacional de Serviços Sócioassistenciais tem estabelecido níveis de complexidade do SUAS e o nosso programa está configurado em Serviço de Proteção Social Especial de Média Complexidade.
O programa visa atender pessoas com deficiência intelectual, preferencialmente a síndrome de Down, seus familiares e cuidadores.
Favorece para que essas famílias se reconheçam como agentes da sua ação e consequentemente tenham os direitos da pessoa com deficiência garantidos, inibindo qualquer forma de violação de direitos por atitudes discriminatórias e preconceituosas. Temos por fundamento que a dignidade e o bem-estar não devem ser preteridos por conta da deficiência.
Trabalha-se nos grupos, com os atendidos, o desenvolvimento de comportamentos adequados para diferentes tipos de ambientes. Visando por meio de dinâmicas, rodas de conversas, vídeos e outros materiais, levar o atendido a compreensão de si e do outro, descobrindo suas potencialidades, habilidades e interesses; percebendo suas dificuldades, fraquezas e defeitos; reconhecendo o limite do outro, e aprendendo a respeitar, a tolerar e a lidar com as dificuldades dos que estão presentes em seu convívio.
Sempre que necessário, esses indivíduos são atendidos individualmente para trabalhar o aspecto emocional e assim conseguirem enfrentar sem ajuda, seus problemas e aprenderem novas maneiras de lidarem com eles.
Quanto aos familiares busca-se minimizar suas dúvidas, medos e anseios tentando levar o máximo de informação possível para contribuir com suas ações frente aos seus dependentes, esse trabalho é desenvolvido tanto em grupo quanto individual.
O programa conta com uma equipe multidisciplinar que, traçam estratégias convenientes a serem aplicadas aos atendidos conforme necessidade apresentada, assim como será ofertado suporte aos profissionais para lidarem com as dificuldades do dia a dia.
Outras atividades desenvolvidas pelo programa são as triagens, para avaliação das possíveis entradas de novos atendidos, assim como o enquadramento do melhor grupo para acomodá-los; Anamnese, realizada com os pais assim que ingressam para melhor conhecer a sua história de vida. Visitas domiciliares para compreender a dinâmica familiar e para melhor orientar.
Além dessas ações oferece-se atividades de artes cênicas, visuais, oficinas de aprimoramento profissional e de atividades da vida diária, passeios culturais, viagens, acantonamentos, baladas e encontros com instituições congêneres, dinamizando e trocando saberes, sempre com intuito de potencializar a autonomia, emancipando sua família, eliminando o isolamento social, e oportunizando situações de desenvolvimento contínuo da pessoa com deficiência intelectual e seus familiares. Todas essas ofertas acontecem no contra turno escolar e por vezes aos finais de semana, sempre acompanhado pela equipe multidisciplinar.

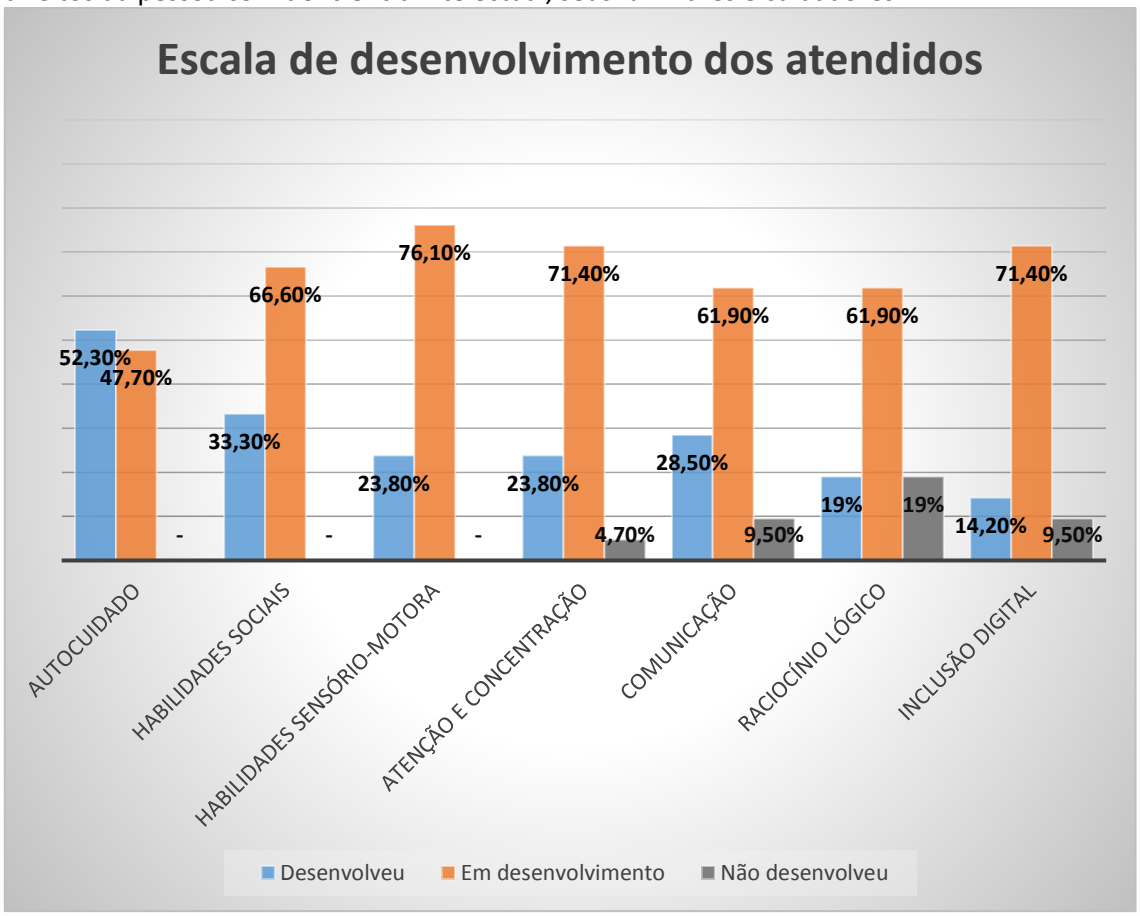
Objetivo Geral

Prestar a assistência social a quem dela necessitar, garantindo a proteção à família e o apoio as pessoas atendidas socioeconomicamente vulneráveis, favorecendo a promoção da integração ao mercado de trabalho, beneficiando a habilitação das pessoas com deficiência intelectual, preferencialmente a síndrome de Down, e contribuindo com a promoção da sua integração à vida comunitária.

Impacto social alcançado em 2016

- 660 atendimentos individuais com o Serviço Social, com o propósito de escuta, acolhida, orientações, encaminhamentos, direcionamentos, conciliação e fortalecimento do protagonismo do atendido;
- 22 visitas domiciliares;
- 56 estudos socioeconômico e identificação de demandas sociais;
- 12 pareceres sociais para fins terapêuticos e jurídicos;
- 24 grupos psicossociais;
- 04 campanhas de solidariedade do Grêmio ADID- Roupas de inverno, fraldas, alimentos e brinquedos, destinados a população interna e comunidade local.
- 04 palestras de cunho informativo, reflexivo e provocativo;
- 42 encontros com um grupo de mães via oficina de artesanato. O artesanato como ferramenta para trabalhar auto estima, geração de renda e empoderamento feminino.
- 54 pessoas encaminhadas para o acesso aos direitos sócioassistenciais;
- 34 pessoas saíram da condição de isolamento social;
- 46 famílias apresentaram diminuição da sobrecarga dos cuidadores advinda da prestação continuada a pessoas com deficiência intelectual;
- 56 famílias perceberam a convivência familiar e comunitária mais fortalecida;
- 34 famílias indicam uma melhoria na sua qualidade de vida;

Todos esses dados retratam a redução dos agravos decorrentes de situações violadoras de direitos. A proteção social aos cuidados individuais e familiares voltados ao desenvolvimento de autonomias, e um envelhecimento saudável, respaldado de atenção básica e especial aos direitos da pessoa com deficiência intelectual, seus familiares e cuidadores.



Projeto: Capacitando Jovens com Síndrome de Down a Desenvolverem suas Competências.

Capacitar o jovem de maneira que possa adquirir conhecimentos básicos e específicos, para que venha a exercer o direito da igualdade que a todos é assegurado, com fundamento no princípio da dignidade da pessoa humana.

Através de cultura e capacitação profissional e pessoal, trabalhando com as famílias simultaneamente.

O projeto conta 30 jovens com síndrome de Down de 12 a 17 anos e onze meses com atividades no contra turno escolar.

Esse projeto está permitindo grandes conquistas, todo o planejamento realizado está acontecendo na íntegra, com alguns ajustes de melhorias com base nas avaliações e muitas realizações pessoais.

Jovens com dificuldades sérias de autonomia, em curto espaço de tempo já identificamos avanços extraordinários. Jovens tendo acesso aos espaços sociais, nunca antes visitado, como cinema, exposições de artes em museus conceituados, e até simplesmente tomar um sorvete na praia.

Realizamos uma apresentação dos trabalhos aprendidos, aos pais e comunidade acadêmica no final do ano. E a explosão de satisfação de subir num palco pela primeira vez e mostrar com autonomia o que aprenderam no projeto em um ano, foi de fato único para todos os presentes.

Os exemplos exitosos não se esgotam, representado em imagens um pouco do que vem acontecendo nesse projeto socioassistencial.

Grupos de pais/responsáveis

Atividades Práticas para autonomia

Almoço com conquistas

Ida à feira e a lanchonete

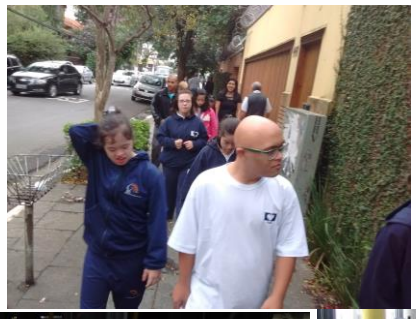
Visita ao MAC USP

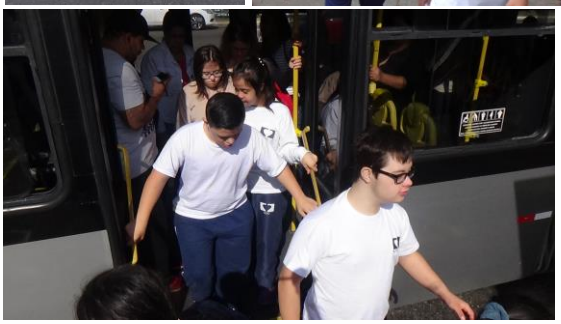
Ida ao Cinemark- filme "Angry Birds"

Visita a obra de Picasso

Visita a exposição LEGO

Uso do dinheiro e amarrar cadarços





Adequação social

Oficina de Cartonagem e artes

Oficinas de malabares, dança e tetro

Participação especial no espetáculo "Persona, a máscara que visto" na Faculdade Unitalo

Day Camping Aruanã

Encerramento das atividades do ano- Apresentação na UNINOVE Memorial para mais de 500 pessoas

Maria de Fátima Rebouças da Silva
Assistente Social
CRESS 40957

Emprego Apoiado

Com a premissa de que é possível desenvolver pessoas com síndrome de Down rumo a inclusão socioeconômica, em 2016, a ADID ampliou a área de Empregabilidade, oferecendo atendimento especializado aos atendidos, apoio aos familiares e assessoria técnica necessária para que as Organizações parceiras pudessem contratar e desenvolver os seus colaboradores com deficiência intelectual, especialmente aqueles com síndrome de Down.

Com um olhar cuidadoso para cada pessoa, criou estratégias personalizadas, de acordo com a necessidade da empresa e do colaborador com síndrome de Down incluído, assessorando as áreas de Recursos Humanos, os Gestores e todas as equipes envolvidas no programa de diversidade e inclusão da Organização: estudo do perfil de vaga, definição do posto de trabalho e tarefas, acompanhamento de candidatos na primeira entrevista de trabalho, adaptação de instrumentos utilizados para estabelecer metas profissionais e avaliação de performance desses colaboradores.

Utilizando a metodologia do Emprego Apoiado como referência, a ADID não só preparou e encaminhou jovens com síndrome de Down para o mercado de trabalho, mas os acompanhou sistematicamente, visando o desenvolvimento das competências individuais através de treinamentos específicos para o seu engajamento e consequentemente sua retenção na Organização, com produtividade e participação nas metas e resultados.

A captação e sensibilização de novas parcerias abriu possibilidades para o encaminhamento dos nossos atendidos que concluíram a educação especializada para o trabalho, assim como a recolocação profissional daqueles que aguardavam uma vaga (Orientação de Carreira).

Os familiares e/ou responsáveis foram orientados de forma a garantir o sucesso dos encaminhamentos.

Vivência Educacional de Trabalho

Pensando em garantir a efetividade do encaminhamento no momento da contratação, a ADID proporcionou aos jovens que concluíram o curso de educação especializada para o trabalho, uma vivência educacional de trabalho, com o objetivo de oferecer a eles a oportunidade de vivenciar na prática, as primeiras experiências no ambiente corporativo, na área escollhida por eles, com o acompanhamento e treinamento do orientador de trabalho.

Nestas empresas, os gestores e demais elementos da equipe também foram orientados.

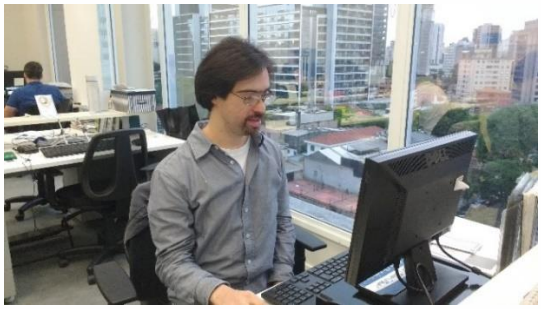
Assessoria Técnica às Organizações

Assessoria técnica especializada para gestores e equipes diretas, com o objetivo de facilitar o convívio com a diversidade, levando orientação e esclarecimentos acerca da deficiência intelectual e do potencial dos colaboradores com síndrome de Down.

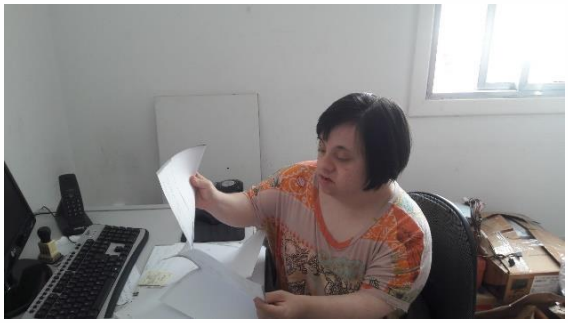
Serviços oferecidos: Mapeamento de Postos de Trabalho; Descrição das Tarefas; Sensibilização dos Gestores; Orientação às Equipes Diretas; Indicação e Orientação de Tutoria; Acompanhamento nas Entrevistas; Treinamento Sistemático do Colaborador; Adaptação de Instrumentos de Avaliação de Performance e Metas; Acompanhamento em Eventos e Treinamentos Específicos.

Nosso Time no Mercado de Trabalho em 2016

Superação rumo a inclusão socioeconômica



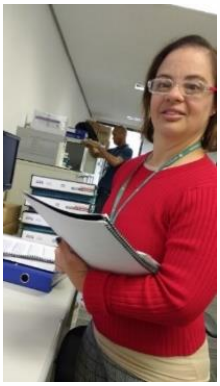
Grupo Gaia



Parresh

KidZania

GRSA



ATECH-Grupo Embraer

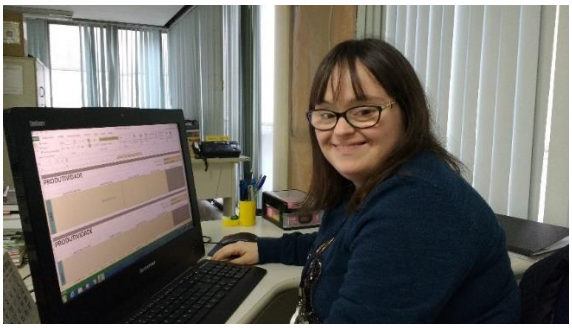
Droga Raia - Grupo RaiaDrogasil

Drogaria São Paulo - Grupo DPDSP

Cinemark

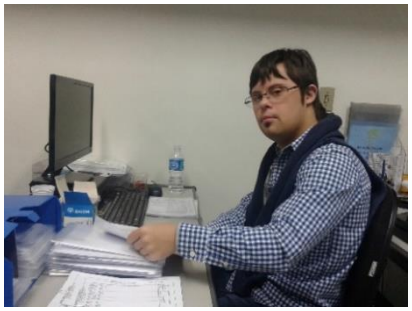
SENAI – Barra Funda

Samtronic



Secretaria de Estado de Desenvolvimento Social

GRUPO SEGURADOR BB E MAPFRE



Caldex

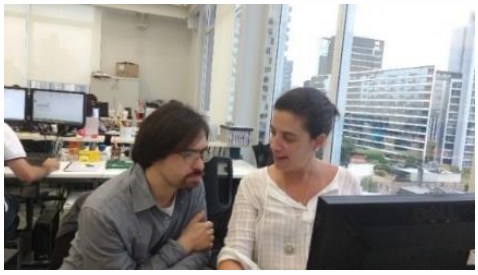
Serasa Experian

Farmácias Pague Menos

Vivência Educacional de Trabalho

Restaurante Luar de Madri

Emprego Apoiado



Acompanhamento nas visitas às empresas com os familiares e nas entrevistas com os candidatos

Apoio em apresentações na empresa

Tema: Minha trajetória profissional e esportiva (natação)

Data: 01/12/2016 Local: Atech – Negócios em Tecnologia S/A – Grupo Embraer

Sensibilização de Gestores

KidZania *Farmácias Pague Menos*

Encontro com Líderes

A ASID, em parceria com a ADID, promoveu um encontro com líderes de duas unidades da empresa Intercement, para sensibilização quanto à inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Palestrantes da ADID: Alda e Angela

Data: 23/11/2016 Local: ADID

Apresentação:

Grupo Pedagógico de Dança

Data: 14/04/2016 - Local: Serasa Experian - Sede São Carlos

Participação da equipe em eventos externos

Encontro da Rede Empresarial de Inclusão - Serasa Experian

Seminário empregabilidade da pessoa com deficiência - Efap – Escola de Formação e Aperfeiçoamento do Professor

Semana Senac de Inclusão e Diversidade 2016 – SENAC Aclimação

Mesa Redonda "Empregabilidade: Realidade e Perspectivas".

Participação de Angela, com a palestra "A Inclusão Profissional de Colaboradores com Síndrome de Down"

Semana SIPAT – ATECH Grupo Embraer

Participação de Angela, com a palestra "Programa ADID para a Inclusão Profissional de Colaboradores com Síndrome de Down".

Treinamento Corporativo e Comportamental

Os encontros semanais na ADID tiveram como objetivo principal o desenvolvimento pessoal e profissional dos nossos atendidos através do treinamento das habilidades e competências individuais, promovendo também reflexões sobre o desempenho e comportamento no trabalho e a busca de soluções coletivas para as dificuldades do grupo.

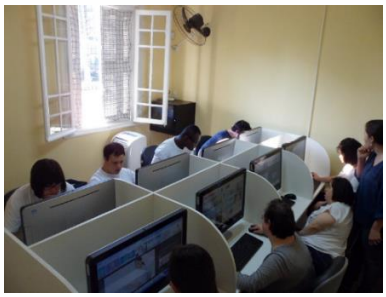
Em 2016, o planejamento contemplou, além das palestras ministradas por gestores das empresas parceiras, apresentações dos próprios atendidos, com o objetivo de treinar a comunicação em público e em eventos internos da empresa.

Ciclo de palestras com Gestores: João Paulo Pacífico, Aline e Dayane do Grupo Gaia

Português na Vida Prática

Matemática Aplicada

Grupo Operativo



Informática

Motricidade e Comunicação Oral

Café da Manhã com Parceiros ADID 2016

Em 2016 o nosso tradicional Café da Manhã com Parceiros recebeu convidados muito especiais que nos brindaram com palestras esclarecedoras e depoimentos emocionantes e apresentações artísticas incríveis dos nossos atendidos.

Parabéns a todos os envolvidos na causa da Inclusão Profissional de Pessoas com Deficiência

PROGRAMA JOVENS MADUROS

A longevidade humana e o crescimento do número de pessoas idosas no mundo é uma realidade.

A constatação desse envelhecimento populacional mundial nos remete a demandas por serviços e ações eficazes no âmbito da educação, saúde, transporte, moradia, políticas públicas e serviços oferecidos a população em geral.

Observa-se também um aumento na sobrevida das pessoas com deficiência intelectual, especialmente no caso das pessoas com síndrome de Down, já existem estudos que comprovam o envelhecimento precoce dessas pessoas, o que torna a situação mais preocupante.

Meio século atrás, pessoas com síndrome de Down raramente sobreviviam além da adolescência. Hoje, a expectativa de vida passou para 56 anos, com registros de algumas pessoas que ultrapassaram os 60/70 anos.

Nesta perspectiva, em 2016, a Diretoria e a Equipe Técnica da ADID dedicaram-se ao tema do Envelhecimento, realizando um levantamento das necessidades dos atendidos mais velhos e de seus familiares e pesquisando também os serviços disponíveis para esta população.

O objetivo é estruturar um programa que possa oferecer às pessoas com deficiência intelectual, especialmente pessoas com síndrome de Down em processo de envelhecimento, um atendimento especializado de qualidade e ações de prevenção, para garantir a preservação dos direitos conquistados.

Ações da Diretoria/Equipe Técnica em 2016

1. Participação no Grupo de Estudos sobre a Vida Adulta e Envelhecimento na Pessoa com Deficiência Intelectual sob a coordenação da Dra. Laura Guilhoto do Instituto APAESP
2. Visitas a outras Instituições e Residências Assistidas

Aldeia da Esperança

3. Palestra para familiares e profissionais da ADID abordando o tem do Envelhecimento

Primeira para familiares e equipe com Neuropsicóloga

4. Proposta de grade diferenciada em 2017, para os atendidos mais velhos, contemplando as áreas de Ates e Neuropsicologia.
5. Reuniões com familiares, atendidos e equipe com o objetivo de abordar o Envelhecimento e a necessidade de criação do Programa, apresentando o passo inicial desta proposta através da nova grade2017, direcionada especialmente aos atendidos mais velhos.

Encontro com pais e/ou responsáveis

Encontro com os atendidos *Encontro com os profissionais*

Eventos

Aniversário de 80 anos da Fundação Dona Paulina de Souza Queiroz

Chá Beneficente

Palestra Hábitos Saudáveis e Cuidados com a pele.

Nossos alunos aproveitaram e interagiram muito com as alunas do curso de Estética do Senac-Largo Treze. Esse evento teve uma grande repercussão, saindo uma matéria na internet.

Acessem a matéria realizada sobre o evento.
http://www.sp.senac.br/jsp/default.jsp?tab=00002&newsID=a24186.htm&subTab=00

Dia Internacional da Síndrome de Down

Este ano, alunos, pais e profissionais participaram da Semana da Diversidade, de 19 a 23 de março.

Participação na 2ª Caminha Down, que teve, como abertura do evento, diversas apresentações artísticas, entre elas a Capoeira ADID.

Apresentação de um caso de sucesso, por meio da palestra "A trajetória de uma pessoa com síndrome de Down rumo à inclusão socioeconômica". Profissionais: Diretora Educacional, Coordenadora Pedagógica e Assistente Social. Aluno Edmilson L.L. da Silva e sua mãe D. Doracy.

Apresentação externa, "Maculelê", com o Grupo ADID de Capoeira.

Parceria com o Alma de Batera. "Balada da Diversidade", com alunos de bateria.

Encontro entre profissionais e alunos, quando discutimos a "Diversidade".

Balada, lanche coletivo e bolo marcaram o fechamento das atividades da semana.

Visita – 06/09/16

Recebemos a visita do pesquisador japonês, prof. Sawae Yukinori, da faculdade de Educação Física, da Universidade de Tsukuba, acompanhado por Akihiki Yahata, coordenador, Ayano Sugiyama, Toru Furusho e a jornalista Sônia Martinez, que atua na ponte Brasil-Japão, pela *Fonte da Notícia*.

Os visitantes foram recebidos pelo Sr. Bento Zanzini, Diretor-Presidente, Sr. Reizo Tanaka, represente do Conselho e Alda, Diretora Educacional.

Sawae-san é autor de estudos e livros, dedica-se a pesquisas sobre a importância da atividade física no desenvolvimento de crianças com necessidades especiais.

Setembro Verde

A convite da Secretaria de Estado dos Direitos da Pessoa com Deficiência, em parceria com a Federação das APAES do Estado de São Paulo e a APAE de Valinhos, a ADID aderiu à campanha "Setembro Verde", que tem por objetivo a inclusão da pessoa com deficiência. O mês de setembro foi escolhido devido ao Dia Nacional da Luta da Pessoa com Deficiência, comemorado no dia 21. Já a cor verde, foi escolhida por simbolizar a esperança e o renascimento. Participamos de dois momentos dessa campanha:

Cerimônia de abertura – 01/09/16

II Balanço Geral do Programa Estadual de Atendimento à Pessoa com Deficiência Intelectual (PEAPDI), no Memorial da América Latina.

Participantes: Alda, Angela, Fátima, Gabriely, Marisa e Marivone.

Visita da empresa amiga à instituição – 13/09/16

Homenageamos Ivani, responsável pelo restaurante Luar de Madri, que recebe os nossos alunos em vivências de trabalho.

Visita de uma escola parceira de ensino comum – 28/09/16

Recebemos alunos e profissionais do Colégio Adventista - Brooklin.

Após a apresentação do trabalho da ADID, uma roda de conversa, ilustrada com demonstração de bateria e desafios, na quadra. Para finalizar, suco e pipoca. Foi ótimo!

Apresentação de bateria

Jogo criado pelo prof. Daniel – Ed. Física

Sensibilização – 23/11/16

A ASID (Ação Social para Igualdade das Diferenças), em parceria com a ADID, promoveu um encontro com líderes de duas unidades da empresa Intercement (comércio de cimento, cal e argamassas especiais, em Portugal, Argentina, Moçambique, Cabo Verde, Brasil, Paraguai), para sensibilização quanto à inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

Alda, Diretora Educacional e Angela, Coordenadora da Empregabilidade, esclareceram dúvidas e ampliaram as informações trazidas pela ASID.

Para finalizar, os alunos do GT, da tarde, participaram de uma roda de conversa com os profissionais da Intercement. Foi uma ótima experiência!

Dia da Mães – 09/05/16

Jogos e brincadeiras marcaram o evento, com o objetivo de gerar interação entre mães e filhos.

Festa Junina – 02/06/16

Tema: Olimpíada Rio 2016.

As danças típicas ganharam o tom especial da Olimpíada.

Dia dos Pais – 12/08/16

Tradicional churrasco em comemoração ao Dia dos Pais.

Comunidade Paraisópolis - Grupo de Pais – 24/08/16

Alda, Diretora Educacional e Vera, Coordenadora Pedagógica, a convite de profissionais do Projeto Einstein de Atendimento à Comunidade de Paraisópolis, participaram de um grupo de pais, com o objetivo de informar sobre aspectos gerais de desenvolvimento da pessoa com síndrome de Down, com ênfase na aprendizagem, inclusão profissional e saúde, reforçando a importância da atuação da família, no processo.

UNIFESP

Congresso Internacional e Interuniversitário Contra a Pobreza Infantil – 14/10/16
Participação das profissionais Alda, Diretora Educacional e Angela, Coordenadora da Empregabilidade, em mesa redonda, com as palestras "Ingenuidade e Autonomia" e "A Trajetória de uma Pessoa com Síndrome de Down Rumo à Inclusão Socioeconômica", respectivamente.

Semana da Tecnologia – 27/10/16

Uma tarde inteira dedicada aos nossos alunos, que participaram de uma oficina de Panificação, sob orientação de Ivone, professora do curso, e os alunos Edmilson, auxiliar técnico do Senai e Jaqueline, representante de São Paulo na Olimpíada do Conhecimento 2016.

Alunos e profissionais da ADID aprenderam a técnica de produção industrial do pão doce.

Participação em bazar beneficente - 08, 09 e 10/12/2016

A ADID participou pelo segundo ano consecutivo do Bazar de Natal da APAMAGIS, Associação Paulista dos Magistrados.

Contamos com o apoio de profissionais e mães de alunos, que se revezaram na venda de produtos confeccionados pelos aprendizes da Oficina de Cartonagem (alunos) e da Oficina de Artesanato (mães). Agradecemos à APAMAGIS pela oportunidade e a colaboração de Alessandra, professora voluntária da Oficina de Artesanato.

Participação Social

Paul Lafontaine, nosso parceiro do Alma de Batera, foi um dos condutores da Tocha Olímpica. Após o evento, trouxe a tocha para a ADID, para que todos pudessem sentir de perto a emoção dessa caminhada.

Alunos conduziram a tocha, na ADID, sentindo uma pequena parcela da emoção da Olimpíada.

Grêmio ADID -campanhas de solidariedade

Visita do Secretário dos Direitos Humanos e Cidadania

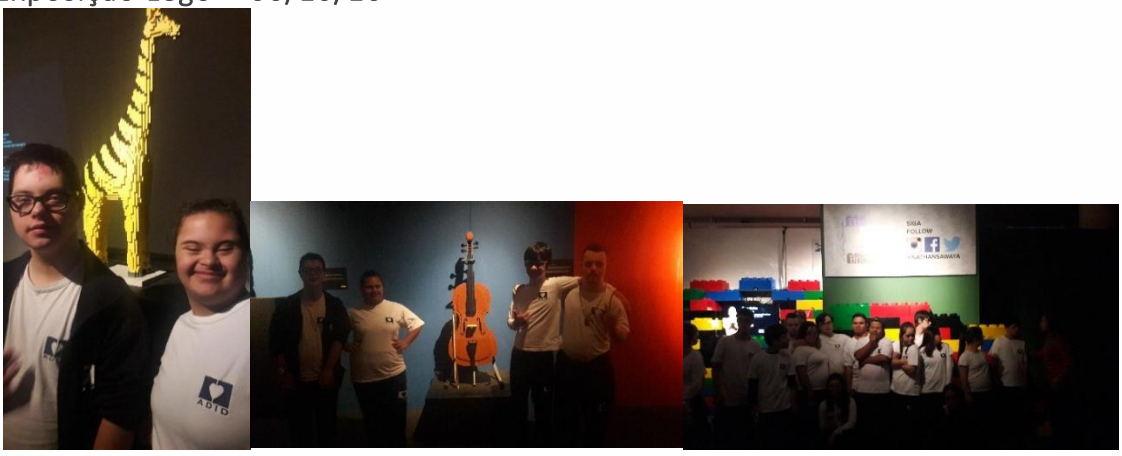
Encontro realizado com o Presidente do Conselho, Diretor-Presidente e Equipe Técnica.

Saídas Educacionais

Theatro Municipal – 29/09/16

A convite da ONG Ritmos do Coração, levamos nossos alunos para assistir a "A Flauta Mágica", de Mozart, com o Coral Lírico.

Exposição Lego – 06/10/16



Exposição de obras de arte construídas com peças de lego.

ADID na mídia...

Programa da Sabrina – exibição em 28/05/16
http://entretenimento.r7.com/programa-da-sabrina/videos/sabrina-bate-um-papo-descontraido-com-junior-lima-e-prepara-surpresa-28052016
Sabrina bate um papo descontraído com Junior Lima e prepara surpresa
A apresentadora Sabrina Sato bate um papo com o cantor Junior Lima, que fala sobre uma de suas paixões, a bateria. Ele toca vários instrumentos e é considerado um artista completo. E sabendo do amor dele pelo instrumento, Sabrina leva Junior Lima para conhecer o projeto Alma de Batera, da Associação para o Desenvolvimento Integral do Down.

Palestra sobre "Hábitos saudáveis e cuidados com a pele"- Senac Largo Treze

http://www.sp.senac.br/jsp/default.jsp?tab=00002&newsID=a24186.htm&subTab=00

Agência Radioweb – 03/05/16
DANÇA ESTIMULA DESENVOLVIMENTO DE JOVENS COM SÍNDROME DE DOWN
A dança funciona como uma terapia. Aprimora o equilíbrio, estimula a criatividade e trabalha as habilidades motoras e cognitivas de jovens com síndrome de Dow. Nesta reportagem da série Ser Humano, você vai conhecer a história de Flora Bitancourt. Ela é diretora do Instituto Movimentarte, uma ONG que ela mesma criou com a missão de apresentar a arte como instrumento de transformação das relações humanas. A repórter Paula Ferreira acompanhou as aulas de Flora Bitancourt na Associação para o Desenvolvimento Integral do Down, em São Paulo.
Confira a reportagem: http://migre.me/tE7DH

Grupo ADID de Teatro

Documentário: Síndrome de Down – O teatro como tratamento inclusivo

Documentário desenvolvido para mostrar como o teatro pode ajudar na inclusão social e no desenvolvimento de pessoas com síndrome de Down.

Caravita Filmes
Direção - Felipe Caravita
Produtora Executiva - Ágata Chamorro
Roterista/Assistente de Direção - Douglas Cardozo
Direção e Produção de Arte - Bruna Akemi
Produção/ Operador de Áudio e Microfone - Victor Miranda
Direção de Fotografia - Felipe Caravita
Operador Câmera/ Editor/ Sonoplasta/ Identidade Visual - Felipe Caravita
Operador Câmera/ Assistente de Edição - Douglas Cardozo
https://www.youtube.com/watch?v=XEVacgH9WeY&t=9s

Apresentação

O Grupo ADID de Teatro realizou, no dia 20 de agosto, uma apresentação em Poços de Caldas, com a peça "Os Miseráveis", do romancista francês Victor Hugo. O espetáculo foi um sucesso, repleto de comprometimento e superação.

O Grupo, mais uma vez, encantou o público com cada detalhe e com sua arte de encenar, tornando cada espetáculo único, repleto da transformação de um graças à ação de outro, como a obra em sua essência nos apresenta. A apresentação foi finalizada com uma bela homenagem às suas colegas Beatriz Paiva e Flávia Donatelli, hoje, guardadas não como lembranças, mas como presenças vivas a nos ensinar, como diria Cora Coralina, que "nada do que vivemos tem sentido, se não tocarmos o coração das pessoas".

Nota Fiscal Paulista

A entidade beneficia-se com o programa da Nota Fiscal Paulista, do Governo do Estado de São Paulo. Por meio de seus Associados e empresas doadoras, obtivemos uma arrecadação expressiva, sendo esses cupons responsáveis pela geração de Créditos Fiscais na Secretaria da Fazenda Estadual. O repasse desses créditos, mantém o atendimento dos nossos alunos.

DOE SEU CUPOM FISCAL SEM CPF

Para: ADID – Associação para o Desenvolvimento Integral do Down
CNPJ: 62.020.102/0001-26
Por meio desta iniciativa você pode
"Colaborar com o DOWN"

Avenida Vereador José Diniz, 2436
CEP 04604-004 - São Paulo – SP

Colabore com um Down

A campanha "Colabore com um Down" é de suma importância para continuarmos a educação de nossos jovens. Atualmente conta com alguns colaboradores e está aceitando parcerias com o empresariado, no campo da responsabilidade social, financiando bolsas para pessoas com síndrome de Down.

Você também pode colaborar, fazendo uma doação de qualquer valor para:
Associação para o Desenvolvimento Integral do Down - ADID

CNPJ: 62.020.102/0001-26

BANCO SANTANDER

AGÊNCIA: 2146

C/C: 13000266-9

Receitas e Despesas Operacionais

RECEITAS

	31/12/2016
RECEITAS OPERACIONAIS	**2.951.189,19**
RECEITAS EDUCACIONAIS	1.367.641,64
Anuidades de Alunos	1.433.855,70
Serviços Prestados	30.810,89
(-) Devolução de Mensalidade	(1.700,00)
(-) Descontos Concedidos	(95.324,95)
(-) GRATUIDADES ASSISTENCIAIS E EDUCACIONAIS	(524.037,84)
Bolsas Concedidas C/100%	(268.308,00)
Educação - Gratuidades	(255.729,84)
SUBVENÇÕES E CONVÊNIOS - C/RESTRIÇÃO	629.376,33
FUMCAD - Fundo Municipal	605.753,64
Depreciação Convênio em Execução	23.622,69
RESSARCIMENTO DE DESPESAS	2.178,00
Material Escolar	2.178,00
RECEITAS FINANCEIRAS	254.136,60
Multas de Mora S/Anuidades Escolares	1.536,52
Rendimentos S/Aplicações Renda Fixa	252.600,08
CONTRIBUIÇÕES E DONATIVOS	231.827,18
Contribuições de Pessoas Físicas	34.893,00
Contribuições de Pessoas Jurídicas	56.232,00
Contribuições de Campanhas e Promoções	38.415,17
Projetos Culturais	102.287,01
RECEITAS OPERACIONAIS C/RESTRIÇÃO	81.894,36
Trabalho Voluntário	81.894,36
OUTRAS RECEITAS	990.067,28
Juros de Mora e Descontos Ativos	540,56
Credito Nota Fiscal Paulista	929.526,72
Reversão de Provisão	60.000,00
ISENÇÕES USUFRUÍDAS	316.339,29
INSS Cota Patronal	316.339,29
TOTAL	**3.349.422,84**

DE S P E S A S

	31/12/2016
CUSTO APLIC.EM ATIV. EDUC.ASSIST.	**2.220.496,89**
ORDENADOS E SALÁRIOS	1.483.680,60
Ordenados dos Professores	367.277,32
Ordenados dos Auxiliares	633.262,59
Férias dos Professores	29.382,73
Férias dos Auxiliares	92.788,21
Décimo Terceiro Salário dos Professores	35.672,77
Décimo Terceiro Salário dos Auxiliares	57.409,11
Indenizações e Aviso Prévio - Professores	3.561,23
Indenizações e Aviso Prévio - Auxiliares	12.189,61
Abono Pecuniário/Férias	372,68
Assistência Médica	45.943,84
Seguro de Vida	3.873,89
Vale Refeição	44.688,56
Cesta Básica	43.500,00
Vale Transporte	21.629,88
Abono Especial	10.233,82
Uniforme Empregados	-
Programa S.Inclusão Cidada P.Def.Int	-
Trabalho Voluntário	81.894,36
SERVIÇOS DE TERCEIROS	263.982,89
Serviços de Terceiros - Pessoa Jurídica	255.614,51
Serviços Médicos - Pessoa Jurídica	3.168,38
Auditoria Externa e Consultoria	5.200,00
ENCARGOS SOCIAIS	432.761,69
INSS Cota Patronal	236.471,75
SAT	11.745,21
INSS Terceiros	68.122,33
Programa de Integração Social - PIS	11.744,52
Fdo.de Gar. p/Tempo de Serviço - FGTS	94.911,97
FGTS - RCT	9.765,91
MATERIAIS	40.071,71
Material Didático e Escolar	4.612,89
Material Recreativo e Excursões	8.985,85
Impressos,Material de Escritório e Expediente	16.695,03
Material de Informática	9.777,94
IMPOSTOS,TAXAS E CONTRIBUIÇÕES	2.028,46
Federal	68,85
Municipal	440,56
IRRF S/Aplicações-Renda Fixa	-
Despesas Legais e Documentação	1.041,57
ISS	-
Contribuição Assistencial	477,48

CUSTO ADMINISTRATIVO	373.312,27
Água e Esgoto	6.300,74
Energia Elétrica	7.269,49
Telefone	6.731,32
Despesas Postais	763,10
Jornais, Revistas e Livros	349,71
Prov.P/Contingências	-
Alimentação e Gêneros Alimentícios	12.069,95
Lanches e Refeições	160.112,37
Roupas e Aviamentos	1.670,12
Medicamentos e Hospitalização	295,51
Gás	1.540,00
Seguros Diversos	2.099,27
Fretes e Carretos	97,58
Utensílios Diversos	7.136,53
Conservação e Reparos do Imóveis	24.709,61
Conservação e Reparos de Móveis e Utens.	2.957,58
Conservação de Máquinas e Equipamentos	26.925,17
Internet e TV a Cabo	2.998,38
Material de Limpeza	5.315,38
Despesas C/Hortas e Jardins	98,50
Despesas de Viagens, Est. e Conduções	35.471,72
Cursos	2.134,67
Propaganda, Anúncios e Publicações	355,00
Depreciação e Amortização	33.294,43
Despesas Pessoais	3.296,68
Despesas Diversas	971,75
Presentes, Brindes e Doações	65,14
Despesas com Eventos	21.139,60
Bens de Pequeno Valor	7.142,97
DESPESAS FINANCEIRAS	5.230,59
Despesas Financeiras e Bancárias	4.702,44
IOF	210,59
Juros e Descontos Passivos	317,56
GRATUIDADE EDUCACIONAL E SOCIAL	190.525,84
Projetos Culturais	115.015,00
Bolsa Auxílio	75.510,84
Despesas do Projeto FUMCAD	-
TOTAL DAS DESPESAS	**2.791.594,05**

COKINOS
AUDITORES E CONSULTORES

RELATÓRIO DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Aos Diretores da
ADID - Associação para o Desenvolvimento Integral do Down
São Paulo - SP

Opinião

Examinamos as Demonstrações Contábeis da **ADID - Associação para o Desenvolvimento Integral do Down**, que compreendem o balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2016 e as respectivas demonstrações do resultado, do resultado abrangente, das mutações do patrimônio líquido e dos fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as Demonstrações Contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da **ADID - Associação para o Desenvolvimento Integral do Down** em 31 de dezembro de 2016, o desempenho de suas operações e os seus fluxos de caixa para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil.

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir, intitulada "Responsabilidades do auditor pela auditoria das Demonstrações Contábeis". Somos independentes, em relação a **ADID - Associação para o Desenvolvimento Integral do Down**, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.

Responsabilidade da administração pelas Demonstrações Contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das Demonstrações Contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de Demonstrações Contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das Demonstrações Contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a companhia continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das Demonstrações Contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a **ADID - Associação para o Desenvolvimento Integral do Down**, ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Rua Estela, n.º 515 – Bloco F - Andar 19
Vila Mariana - São Paulo, SP CEP: 04011-002
☎ (0xx11) 5085 0280
site: www.cokinos.com.br

ADID
Associação para o Desenvolvimento Integral do Down
Mantenedora da E.E.F. Professor Antônio Francisco de Carvalho Filho
End: Av. Vereador José Diniz, 2436, São Paulo – SP
Tel: (11) 5542-5546
E-mail: adid@adid.org.br
Site: www.adid.org.br
Facebook: www.facebook.com/adidsindromededown