



ADID

ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO DOWN
Mantenedora da Escola de EF - Prof. Antonio Francisco de Carvalho Filho

**ATA DE REUNIÃO ORDINARIA DOS CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO E FISCAL DA ADID-
ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO DOWN**

Ao vigésimo quinto dia do mês de março de dois mil e vinte e quatro, reuniram-se ordinariamente os Conselheiros da ADID – Associação para o Desenvolvimento Integral do Down, em reunião híbrida de forma presencial e online, na Rua Guararapes, nº 864, neste município de São Paulo, Estado de SP, para em conformidade com o Edital de convocação deliberar sobre a ordem do dia:

1. Prestação de contas referente ao exercício de 2023;
2. Auditoria e Contábil e Balanço Patrimonial 2023
3. Proposta de Orçamento 2024;
4. Planejamento estratégico e novos projetos para 2024
5. Assuntos Gerais de interesse dos Associados.
 - a) Aplicação do espaço físico ADID
 - b) Criação de um Conselho Consultivo

Iniciado os trabalhos com a Reunião híbrida foi registrada a presença online dos Conselheiros, Vela Lucia Giannini Carvalho, Ceres maria Fragos Certain, Fernando Akira Kuwabar e Maria Cecilia De Bianchi Carvalho, presencialmente, Bento A. Zanzini e Reizo Tanaka, ausentes os conselheiros, Eli Nogueira de Almeida, Sueli Gago Ares, Eliete Penna e Doracy Lourenço da Silva, todos com justificativa previa de suas ausências. Participaram ainda da reunião os coordenadores Genivaldo Oliveira Sandes, Cristiano Pedroso e Angela Maize.

O Presidente Sr. Bento iniciou a reunião indicando o Coordenador Genivaldo para secretariar e lavrar a ATA dessa Reunião. O presidente passou a Palavra para Genivaldo que passou a apresentar e discorrer sobre os temas contidos no edital de convocação.

1- Prestação de contas referente ao exercício de 2023

Com a palavra Genivaldo passou a explicar sobre a execução e resultado do orçamento aprovado para 2023, o qual aprestou um superavit de 1.371.951, enfatiza que o orçamento inicial aprovado para 2023 previa um superavit de R\$ 514.000,00. Explicou ainda que o resultado de caixa reflete as entradas e saídas no caixa no período apresentado, e que o resultado contábil do exercício financeiro de 2023, após serem liquidadas as obrigações e encargos trabalhista, além de registrada as depreciações do imobilizado, resultou em superavit de R\$ 948.972. Os documentos apresentados nesta reunião estão disponíveis na secretaria da ADID, para todo e qualquer associado que quiser fazer vista desses documentos além de estarem disponíveis no site da instituição para download. Os documentos apresentados estão auditados pelos auditores independentes, e não se tomou conhecimento de nenhuma ingerência praticada ao longo do ano que fosse capaz de gerar apontamento de alguma ressalva pela Auditoria realizada. Após a explanação e esclarecimento de todos os dados apresentados, as demonstrações contábeis do exercício de 2023, as contas foram aprovadas pela unanimidade dos presentes na Reunião e os pareceres dos Conselhos serão levados para homologação pela Assembleia Geral dos Associados



ADID

ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO DOWN
Mantenedora da Escola de EF - Prof. Antonio Francisco de Carvalho Filho

2- Auditoria Contábil e Balanço Patrimonial 2023

Nesse item foi apresentado o resultado contábil e o Balanço Patrimonial do exercício findo em **31/12/2023**, que após ser encerrado foi auditado pelos auditores independentes da Cokinós Auditores e Consultores, e nenhuma ressalva foi apontada, ficando os presentes na reunião informados que os documentos apresentados estão disponíveis na secretaria da ADID para todo e qualquer associado que quiser fazer vista desses documentos, além de estarem disponibilizados no site da Associação. Genivaldo Enfatizou ainda o histórico patrimonial da ADID, que até 2018 se resumia em algumas mesas e computadores e que desde 2018 esse patrimônio passou a ser de mais ou menos 3 milhões com a aquisição e benfeitorias realizadas na sede própria, e que em 2023/2024 esse patrimônio praticamente dobrou com a aquisição do imóvel sito a rua Nebraska.

3- Proposta de Orçamento 2024

Neste item foi apresentado a proposta de orçamento para 2024. A proposta de orçamento apresentada para 2024, apresenta um crescimento em suas Receitas e Despesas, perguntado pelo Sr. Presidente o porquê em sua composição as Receitas e despesas para o Exercício de 2024, são bem maiores além do dissídio coletivo previsto para a categoria, Genivaldo esclareceu que o aumento se dá em razão do final Projeto FUMCAD em execução até agosto de 2023, e que a partir de então parte das despesas de pessoal passarão a serem incorporadas na folha de pagamento ADID. Mesmo assim Bento acredita que o orçamento apresentado é conservador, e que se não ocorrer nenhuma despesa inesperada esse superavit poderá ser melhorado ao final do exercício de 2024. Os presentes na reunião aprovaram por unanimidade a proposta de orçamento para 2024 que será submetido a assembleia geral para homologação.

4- Planejamento Estratégico e novos projetos para 2024

Genivaldo apresentou os quatros pilares utilizados para tomadas de decisão baseados na análise SWOT, o qual evidência quais são as forças, as fraquezas, as oportunidades e as ameaças identificadas para a instituição. Diante dessa premissa se destacou os pontos que serão trabalhados em 2024, visando diminuir riscos e aproveitar oportunidades.

E para 2024 serão trabalhados com prioridade as seguintes diretrizes estratégicas:

- Manter a Instituição ADID entre as 100 melhores Ongs do País
- Reordenar o quadro de funcionários com o fim do Projeto FUMCAD em Julho;
- Desenvolver estudo para atualizar a forma de rateio das despesas e cobrança das mensalidades;
- Realizar Eleições para os Conselhos de Administração e Fiscal;
- Renovar o comitê de gestão;
- Manter o Crescimento da visibilidade e a representatividade da ADID junto a Sociedade Civil, participando de Fóruns, reuniões com apoiadores, órgãos reguladores e assembleias de grupos afins.

Com a Palavra o Coordenador Cristiano passou a demonstrar as Metas do Programa Educacional para 2024, sendo :



ADID

ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO DOWN
Mantenedora da Escola de EF - Prof. Antonio Francisco de Carvalho Filho

Indagação Cerita: A conselheira Ceres Maria Fragoso Certain questionou o desligamento de sua filha Renata Certain da Mapfre, depois de 11 anos e a forma como a empresa informou sobre sua demissão, numa reunião on-line.

Angela, coordenadora da Empregabilidade, lembrou que na ocasião do desligamento (), ela explicou para a Renata e sua família que a empresa estava passando por mudanças e que a reestruturação envolvia uma drástica redução no quadro de funcionários. O RH informou que no mesmo dia, junto com a Renata, seriam desligados mais quarenta funcionários e que não tinha nada de ordem pessoal contra a Renata, apenas o fato de sua área ter sofrido um corte maior.

A modalidade on-line para a reunião de desligamento foi uma decisão do RH da empresa, que não aceitou os argumentos utilizados pela ADID quanto a uma colaboradora com síndrome de Down (T21).

5- Assuntos Gerais

- 1- **Ampliação do espaço físico ADID** - Bento apresentou o primeiro estudo de viabilidade para edificação do imóvel situado a rua Nebraska visando ampliar o espaço físico atual da ADID enfatizou que é apenas um estudo preliminar que a arquiteta Mirtes está elaborando a Planta detalhada para a edificação do imóvel (o projeto arquitetônico será doado pela Mirtes a ADID). Explicou para todos os presentes o teor desse primeiro levantamento de informações, e pontuou que tão logo tenha em mão o projeto de arquitetura em mãos reunirá novamente o conselho para apresentar e definir como se dará o cronograma para execução e a busca de doações para viabilizar o projeto de ampliação da sede própria. O Sr. Reizo fez ponderações importantes sobre o projeto de ampliação, perguntado como a ADID irá manter essa estrutura que após edificada será praticamente o dobro do que somos hoje. Genivaldo explicou que a ampliação atual seria para comportar o número de atendidos atual **184**, dos quais **72** deles estão sendo atendido nas unidades da usina de Santo Amaro por falta de espaço físico na ADID. Assim após o projeto de ampliação ser concluído a atual estrutura de pessoal não será alterada e sim os projetos que são executados externamente poderão ser executados internamente, sem elevação do custo atual existente.
- 2- **Criação de um Conselho Consultivo** - Bento apresentou aos Conselhos de Administração e Fiscal a proposta de criação de um Conselho Consultivo composto de pessoas Externas e com Experiencias em várias áreas, com o objetivo de oxigenar os atuais dirigentes trazendo ideias novas que poderão ser um diferencial para o crescimento da ADID, Enfatizou que a proposta prevê um Conselho composto por até 5 membros e que após a análise dos currículos serão escolhidos pelo conselho aqueles mais qualificados para o desempenho dessa função. Informou ainda que o regulamento deixa Claro que o Conselho será Voluntário e prevê uma reunião de forma presencial ou online a cada 2 meses, com o objetivo de auxiliar nas tomadas de decisões internas. O sr. Reizo pontuou que essa é uma iniciativa muito boa e que a maioria das grandes empresas contam com conselho semelhante, para melhorar o sistema de gestão. Sr. Reizo fez ainda uma ponderação importante se entre os currículos apresentado havia algum especialista na área de Educação, pois acha importante que nesse conselho tenha um expert na área de educação. Bento enfatizou que infelizmente não conhece ninguém com essa formação e pediu para que os demais conselheiros se possível indiquem alguém com essa expertise para que venha a compor



ADID

ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO DOWN
Mantenedora da Escola de EF - Prof. Antonio Francisco de Carvalho Filho

O programa educacional da ADID fundamenta-se em conhecimentos e referências das neurociências, análise do comportamento, psicométrica e na Base Nacional Comum Curricular (BNCC), com devidas adaptações para a educação especial. A instituição perpetua sua forma de trabalho, no qual os alunos são inicialmente submetidos ao Teste de Desempenho Escolar TDE II, ou modelo de tarefas Match-to-Sample, para avaliação em língua portuguesa e matemática elementar, além de uma avaliação voltada às habilidades adaptativas (autocuidado, mobilidade, comunicação, execução de tarefas, aplicação de conhecimentos e habilidades sociais), utilizando a Classificação Internacional de Funcionalidade (CIF).

A partir desta linha de base, é empregada a metodologia ativa/participativa denominada "Trilha do Conhecimento ADID", com o suporte da plataforma superaonline e do programa "Pay Attention". Ao término do semestre, os estudantes são reavaliados e seus dados são comparados utilizando técnicas psicométricas inferenciais.

As metas para os grupos em 2024 foram apresentadas ao conselho, destacando o acompanhamento dos grupos com dados qualitativos (fotos e descritivos em relatórios mensais), além de dados quantitativos para mensurações de progresso.

Com a Palavra a Coordenadora Angela apresentou as Metas do Programa de Empregabilidade (Emprego Apoiado) para 2024, sendo:

O Programa de Empregabilidade da ADID utiliza a metodologia do Emprego Apoiado, que visa à inclusão no mercado competitivo de trabalho de pessoas com deficiência, respeitando e reconhecendo suas escolhas, interesses, pontos fortes e necessidades de apoio.

A ADID apoia as empresas parceiras em todas as etapas da inclusão de colaboradores com T21 através de a assessoria técnica especializada e hoje é reconhecida pela qualidade de excelência desse serviço.

As metas para 2024 apresentadas ao Conselho foram: ampliação das parcerias para novas contratações ou recolocação no mercado de trabalho e captação de novos candidatos adultos com T21 para preencher essas vagas; atualização e aprimoramento dos treinamentos nas empresas e a continuidade do treinamento corporativo e comportamental na ADID.

Consta nas metas também a oferta de oportunidades de saídas e eventos voltados ao público adulto com T21, favorecendo assim a participação dos atendidos do GT e do Emprego Apoiado.

As avaliações continuarão sendo realizadas e alinhadas com a coordenação do Cristiano.

Indagação Vera Carvalho: A presidente do conselho fiscal questiona sobre como está sendo realizada o acompanhamento do cotidiano da equipe ADID.

O coordenador educacional explica que, além do planejamento realizado para o semestre, os colaboradores realizam um sistema de prestação de contas mensais através de relatórios com dados quantitativos e qualitativos (fotos e descritivos). Estes dados são compilados por programa e apresentado ao coordenador geral da instituição, que realiza um controle do andamento financeiro e técnico da instituição.

Além disso, há um acompanhamento próximo da coordenadora pedagógica, Bruna Biazoli.



ADID

ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO DOWN
Mantenedora da Escola de EF - Prof. Antonio Francisco de Carvalho Filho

o Conselho. O Sr. Fernando comentou que conhece uma pessoa que é Diretora escolar e ficou de consultar se essa pessoa teria disponibilidade de voluntariamente participar do conselho. Assim sem nenhuma objeção pelos presentes a proposta de Criação do Conselho consultivo, bem como o regulamento para este foram aprovados por unanimidade.

Por fim, o Presidente o elogiou o trabalho realizado pelo comitê de gestão da ADID, que ao apresentar os resultados de 2023, esses vieram ao encontro do que o Conselho esperava quando idealizou o atual modelo de gestão, destacando a eficiência da equipe.

Sem nada mais a tratar, deu-se por encerrada a reunião e foi lavrada esta Ata, que segue assinada por todos os Conselheiros Presentes na Reunião para que possa produzir seus legais efeitos.

Bento Aparício Zanzini
Presidente

Vera Lucia Giannini de Carvalho
Presidente do Conselho Fiscal

Fernando Akira Kuwabara
Conselheiro

Angela Maize Silva Aves
Coordenadora de Empregabilidade

Cristiano Pedrosa
Coordenador Executivo Educacional

Genivaldo Oliveira Sandes
Coordenador Executivo Geral

Maria Cecilia De Bianchi Carvalho
Vice-Presidente

Reizo Tanaka
Conselheiro

Ceres Maria Fragoço Certain
Conselheira



ADID

ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO DOWN
Mantenedora da Escola de EF - Prof. Antonio Francisco de Carvalho Filho

RELATÓRIO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Dando cumprimento aos preceitos legais e estatutários, vem, o Conselho de Administração da ADID – Associação para o Desenvolvimento Integral do Down, submeter à apreciação da Assembleia Geral Ordinária o Relatório de Prestação de Contas das atividades gerais desenvolvidas no exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Principais Realizações:

1. Realização de auditoria contábil no balanço patrimonial e financeiro de 2023;
2. Cumprimento da meta orçamentária e financeira prevista para o ano, apresentando superávit no exercício financeiro e contábil;
3. Participação da Associação em diversos eventos de pesquisa, seminários e palestras ligadas aos temas correlatos a educação de pessoas com deficiência Intelectual em especial a síndrome de Down;
4. Premiação da Entidade entre as 100 melhores ONGs para se doar no ano de 2023;
5. Premiação da Entidade com o Selo de Direitos Humanos e Diversidade que reconhece boas práticas de gestão da diversidade e promoção dos direitos humanos em empresas, órgãos públicos e organizações do terceiro setor.
6. Aquisição do imóvel situado na rua Nebraska 871, para ampliação da sede atual ;
7. Assinatura do termo de Convenio com SMDH/SP, para realização do Projeto "Apoio Educacional e Psicossocial para Adolescente com síndrome de Down";
8. Execução do Projeto "Consultório Social para Pessoa com síndrome de Down", que atendeu ao longo do ano 40 jovens com SD;
9. Renovação do Convenio com a Universidade UNISA de Santo Amaro, para o atendimento a 42 jovens com Síndrome de Down, no campus Jardim das Imbuías;
10. Assinatura de termo de convenio com a ABBC - Associação Brasileira de Bancos para financiamento de uma sala do 1º ano do Ensino Fundamental;



ADID

ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO DOWN
Mantenedora da Escola de EF - Prof. Antonio Francisco de Carvalho Filho

11. Assinatura de contrato com a EMPRESA PORTAL DO INCENTIVO, o que possibilitou na captação da verba para a execução do Projeto T21 e Cidadania via COMDECA;
12. Elaboração do Relatório de Atividades Desenvolvidas em 2023, que está disponível para acesso no site da ADID.
13. Analisou-se a Proposta de Orçamento para 2024, bem como o Planejamento estratégico proposto para o corrente ano, sendo de parecer favorável que a Assembleia homologue os referidos documentos do exercício findo em 2023 e as propostas para o Exercício de 2024.

Proposta de Aplicação do Resultado

O Conselho de Administração propõe que o superávit obtido no exercício de 2023, no valor de **R\$ 948.972 (novecentos e quarenta e oito mil, novecentos e setenta e dois reais)**, seja levado à conta de resultados e reinvestido na realização dos objetivos sociais da ADID, visando a permanente melhoria das condições oferecidas aos nossos jovens, na orientação dos pais e nas atividades necessárias à preservação da Entidade no longo prazo, especialmente na ampliação da sede.

São Paulo, 25 de março de 2024.

Bento A. Zanzini
Presidente

Maria Cecilia De Bianchi Carvalho
Vice-Presidente

Genivaldo Oliveira Sandes
Coordenador Executivo Geral



ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO DOWN
Mantenedora da Escola de EF - Prof. Antonio Francisco de Carvalho Filho

RELATÓRIO E PARECER DO CONSELHO FISCAL

1. O Conselho Fiscal vem submeter aos Srs. seu relatório e dar parecer sobre os documentos de prestação de contas apresentados pela Associação para o Desenvolvimento Integral do Down, referente ao exercício findo em **31/12/2023**, em cumprimento ao disposto no artigo 27º do Estatuto Social da Entidade.
2. No desempenho das suas atribuições legais estatutárias, o Conselho Fiscal acompanhou ao longo do exercício as atividades da Entidade por meio dos contatos que regularmente manteve com o comitê de Gestão e com o Conselho de Administração, bem como pelo exame periódico dos demonstrativos e relatórios financeiros elaborados e apresentados nas reuniões trimestrais.
3. Nesse contexto, foram efetuadas as verificações julgadas oportunas e adequadas.
4. Ao final, analisou-se o balanço e o correspondente anexo com o parecer dos Auditores Independentes, os quais permitem uma límpida compreensão da situação financeira e dos resultados obtidos no exercício de 2023, superando a meta orçamentária aprovada anteriormente pela Assembleia para o exercício em análise.
5. Tomou-se conhecimento do teor do relatório do Conselho de Administração quanto as contas da Entidade elaborado pela gestão financeira com assessoria contábil do Centro de Estudos de Administração Eclesiástica Ltda., o qual se entende que reflete adequadamente as movimentações ocorridas no período.
6. O Relatório do Conselho de Administração relativo as atividades da Entidade, durante o exercício de 2023 é límpido e detalhado, evidenciando as principais realizações destacando-se entre outras:

Handwritten signature and initials in blue ink.



ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO DOWN
Mantenedora da Escola de EF - Prof. Antonio Francisco de Carvalho Filho

- a) O conveniamento e execução do Projeto FUMCAD, "Apoio Educacional e Psicossocial para Adolescente com síndrome de Down";
 - b) O Excelente resultado obtido com a devolução de créditos oriundos da nota Fiscal Paulista, o que contribuiu de forma singular para o superavit obtido no período;
 - c) A ampliação da parceria com UNISA Universidade de Santo Amaro, que propiciou o atendimento totalmente gratuito ao longo do ano de 42 pessoas com síndrome de Down;
 - d) A Parceria com a ABBC Associação Brasileira de Bancos, proporcionando ajudar a custear as despesas da sala com sete alunos carentes do primeiro ano do ensino regular;
 - e) Premiação da Entidade entre as 100 melhores ONGs para se doar no ano de 2023;
 - f) Premiação da Entidade com o Selo de Direitos Humanos e Diversidade que reconhece boas práticas de gestão da diversidade e promoção dos direitos humanos em empresas, órgãos públicos e organizações do terceiro setor.
 - g) Aquisição do imóvel situado na rua Nebraska 871, para ampliação da sede atual ;
7. O Balanço Patrimonial e a Demonstração dos Resultados do Exercício e o Anexo às Demonstrações Financeiras, de responsabilidade do Conselho de Administração, elaboradas pelo escritório de contabilidade e auditados pelos auditores da **Cokinos & Associados Auditores Independentes**, encontram-se em conformidade com o plano Oficial de Contabilidade e de acordo com os princípios contábeis geralmente aceitos. Não se tomou conhecimento de qualquer situação ou prática que não respeitasse os Estatutos da Entidade, e os preceitos legais aplicáveis.

Handwritten signature in blue ink, possibly reading 'Antonio Francisco de Carvalho Filho'.



ASSOCIAÇÃO PARA O DESENVOLVIMENTO INTEGRAL DO DOWN
Mantenedora da Escola de EF - Prof. Antonio Francisco de Carvalho Filho

Conclui-se, portanto, que as metas traçadas anteriormente na Assembleia Ordinária de 2023, foram totalmente atingidas pela gestão administrativa.

Isto posto, o Conselho Fiscal é de Parecer Favorável que a Assembleia Geral Ordinária da ADID-Associação para o Desenvolvimento Integral do Down, homologue:

- a) O relatório de gestão e as contas do exercício findo em 31 de dezembro de 2023;
- b) A proposta de aplicação dos resultados apresentados pelo Conselho de Administração;
- c) A proposta orçamentária para o ano de 2024, na forma apresentada, por já ter sido objeto de deliberação e aprovação em reunião dos Conselhos realizada em 25/03/2024.

São Paulo, 02 de abril de 2024.

Conselheiro 1 – Vera Lucia Giannini de Carvalho

Conselheiro 2 – Fernando Akira kuwabara

Conselheiro 3 – Eliete Pena

Genivaldo Oliveira Sandes
Coordenador Executivo Geral